

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SAARAN

#### A. Kesimpulan

Dari pembahasan bab – bab sebelumnya dapat diambil kesimpulannya sebagai berikut :

1. Sistem pembayaran gaji yang dipakai perusahaan *outsourcing* pada PT. Datama kepada tenaga kerja satpam adalah dengan sistem pembayaran lamanya kerja. Sistem penerimaan gaji dari perusahaan ke karyawan satpam dilakukan secara manual. Gaji dibayarkan kepada karyawan satpam setiap tanggal 10, gaji di jemput langsung ke kantor di jl. Srikandi Z15.
2. Dampak dari gaji yang diberikan oleh perusahaan *outsourcing* kepada tenaga kerja satpam adalah dari segi ikatan kerja sama, kepuasan kerja, motivasi dalam bekerja tidak ada. Selain itu ada beberapa faktor kendala dalam pembayaran gaji satpam yang pertama adalah kurangnya komunikasi antara perusahaan dengan rektorat UIN SUSKA Riau tentang masalah gaji karyawan satpam. Faktor yang kedua adala hilangnya uang senilai Rp. 120.000.000 di Fakultas Pertanian dan Peternakan UIN SUSKA Riau. Faktor yang ketiga adalah jadwal pelelangan yang diadakan pada bulan Januari s/d Maret.
3. Menurut tinjauan Ekonomi syariah terhadap sistem pembayaran gaji satpam pada PT. Datama di UIN SUSKA Riau belum sesuai dengan konsep – kosep ekonomi syariah dari beberapa hal tersebut, karena gaji

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang diberikan belum layak karena belum sesuai dengan dengan UMK yang ditetapkan di Pekanbaru. Serta pihak perusahaan juga tidak memadai JAMSOSTEK/BPJS kepada karyawan satpam. Selain itu dalam pemberian gaji PT. Datama juga tidak tepat waktu dalam pembayaran gaji karyawan dan tidak sesuai dengan perjanjian yang dibuat.

B. Saran

Melalui penelitian ini, penulis ingin memberikan beberapa saran penelitian yaitu :

1. Kepada pimpinan PT. Datama, diharapkan dengan penelitian ini dapat menjadi pedoman untuk selalu menjalankan perjanjian yang telah disepakati dengan para pekerja, seperti memberikan gaji sesuai dengan akad yang disepakati. Agar tidak terjadi penundaan dan keterlambatan didalam memberikan gaji.
2. Perusahaan diharapkan mampu menggaji tenaga kerja sesuai dengan upah yang sudah ditetapkan oleh dewan pengupahan dikota pekanbaru. Selain itu, Perusahaan juga harus bisa menanggulangi masalah keterlambatan dalam pembayaran gaji karyawan Satpam PT. Datama. Perusahaan diharapkan lebih efektif dalam menetapkan besar gaji karyawan satpam.
3. Perusahaan diharapkan mampu memberikan JAMSOSTEK atau pelayanan kesehatan kepada karyawan satpam.